

Kijk en vergelijk

De stand van zaken na de laatste ronde, waarbij we constateren dat we uitonderhandeld zijn.

Beloning en looptijd

| FNV | Werkgevers |
|------------------------------|----------------------------|
| Looptijd 1 jaar en 4 maanden | Looptijd 3 jaar |
| 4,5% | 6% met de eerste op 1-1-18 |
| ABP toeslag 0,8% | onbespreekbaar |

Werkdruk

| FNV | Werkgevers |
|--|--|
| Definitie dienstdeel | Daar willen werkgevers wel over praten |
| Lengte dienstdeel max 4 uur | Niets |
| Plaspauze van 8 minuten bij dienstdeel langer dan 2 uur | Niets |
| Draai/keertijd van minimaal 3 min, behalve bij een ringlijn | niets |
| Medezeggenschap moet reële rijtijdmeting kunnen doen | Protocol afspraak hierover maken |
| In de formatieberekening moet gerekend worden met een gemiddelde over de laatste 24 maanden per stalling | niets |
| Einde maaltijddienst tussen 18.15-19.00 | niets |
| Werken naar wens mogelijk maken voor een stalling om voor te kiezen | Procesafspraken maken |

Gelijk werk, gelijk loon

| FNV | Werkgevers |
|--|-------------------------------|
| Werkgelegenheidsgarantie weer in de cao voor directen en herleidbare indirecte=n | Akkoord, alleen voor directen |
| Afspraak: voor elke BBL'er ook een uitzendkracht aannemen | Akkoord |
| Uitzendkrachten ook recht op eindejaarsuitkering (21A) en vakantierechten (61) | niets |

Verlof/ATV

| FNV | Werkgevers |
|--|---|
| Geen uitruil tussen wensen werkgevers m.b.t. 50 plus maatregelen en wensen 60 plus vakbonden | Paritaire werkgroep laten kijken naar 50 plus en 60 plus |
| | Collectieve voorlichtingsbijeenkomsten incl. financieel adviseur voor ouderen |
| | Per bedrijf kijken naar verbeteringen in 60 plus, geen collectieve afspraken |

Overige

| FNV | Werkgevers |
|---|---|
| Parttimers hebben ook recht op gem OT bij 50 min | akkoord |
| Parttimers ook ziektedag per rato afschrijven | niets |
| Vakbondsverlof indien 8 dagen van te voren aangevraagd, altijd accorderen | Positieve grondhouding, maar geen afspraken in beton gieten |
| Verrekening vakbondscontributie ook bij eerder uit dienst dan 1 dec | akkoord |
| Medewerkers niet slapend in dienst houden, maar transitievergoeding betalen | niets |
| Bij standplaatswijziging door werkgever mogen werknemers niet in forenzenvergoeding achteruit gaan omdat ze onder de nieuwe regeling vallen | niets |